



COMUNE di  
**ROBBIATE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 32 del 02-03-2015

**Oggetto:** *REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 30/01/2014 : INTEGRAZIONE*

L'anno **duemilaquindici** il giorno **due** del mese di **marzo** alle ore **19:15**, nella sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

<b>Villa Dott. Daniele</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Cagliani Antonella</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Dozio Eleonora</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Maffi Stefano</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Acquati Giuseppe</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

PRESENTI...: **5**

ASSENTI.....: **0**

Partecipa alla seduta il **SEGRETARIO GENERALE, RENDA DOTT.SSA ROSA**

Il **SINDACO - Villa Dott. Daniele** - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

**Oggetto:** *REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 30/01/2014 : INTEGRAZIONE*

## **“LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la propria deliberazione n. 18 del 30/01/2014 con la quale si approvava il “Regolamento per la misurazione e valutazione della performance”, che costituiva integrazione dell’allora vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, composto da n. 16 articoli;

Dato atto che l’art. 13 “Metodo di valutazione della performance individuale dei dipendenti” indica all’ultimo comma che “il punteggio minimo richiesto per l’erogazione delle somme costituite nel fondo per la produttività collettiva è pari al 70% del punteggio totale dell’allegata scheda di valutazione”;

Ritenuto di dover aggiungere a tale articolo un ulteriore comma nel quale vengono indicati i criteri per l’erogazione sulla base della scheda allegata e precisamente vengono indicate le percentuali che risultano essere :

inferiore al 70% del punteggio totale	nessuna erogazione
dal 70% fino al 80,99% del punteggio totale	80% della produttività
dal 81% fino al 90,99% del punteggio totale	90% della produttività
dal 91% fino al 100% del punteggio totale	100% della produttività

tale metodo è utilizzato anche per le P.O.;

Acquisito il parere favorevole espresso ai sensi dell’art.49 – comma 1 – TUEL – D.Lgs. n.267/2000, alla presente allegato quale parte integrante e sostanziale;

Visto il TUEL – D.Lgs. n.267/2000;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nei termini di legge;

## **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa:

- 1) di approvare l’integrazione dell’art. 13 “Metodo di valutazione della performance individuale dei dipendenti” del “Regolamento per la misurazione e valutazione della performance” approvato con propria deliberazione n. 18 del 30/01/2014 come in premessa meglio specificato, e precisamente aggiungendo a tale articolo un ulteriore comma nel quale vengono indicati i criteri per l’erogazione sulla base della scheda allegata e precisamente vengono indicate le percentuali che risultano essere :

inferiore al 70% del punteggio totale	nessuna erogazione
dal 70% fino al 80,99% del punteggio totale	80% della produttività
dal 81% fino al 90,99% del punteggio totale	90% della produttività
dal 91% fino al 100% del punteggio totale	100% della produttività

tale metodo è utilizzato anche per le P.O.;

- 2) di comunicare la presente deliberazione alle rappresentanze sindacali;
- 3) ravvisata l'urgenza di provvedere, di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del TUEL – D. Lgs. n. 267/2000.



COMUNE di  
**ROBBIATE**

**ALLEGATO ALLA DELIBERA DI  
GIUNTA COMUNALE  
N. 32 del 02-03-2015**

**Art. 49 c. 1 del D.Lgs.18.08.2000 n.267 e s.m.**

**Oggetto:** *REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 30/01/2014 : INTEGRAZIONE*

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA - AMM.VA espresso dal Responsabile dall'ufficio interessato.

Visto con parere Favorevole.

IL RESPONSABILE  
Renda Dott.Ssa Rosa

Robbiate, lì 02-03-2015

---

Letto, approvato e sottoscritto.

*IL SINDACO*  
Villa Dott. Daniele

*IL SEGRETARIO GENERALE*  
RENDA DOTT.SSA ROSA

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 15 giugno 2009, n. 69).

Robbiate, 07-04-2015

*IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO*

Mapelli Stefania

---

---

### **ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 T.U.E.L. 267/2000 comma 4 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Robbiate, 07-04-2015

*IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO*

Mapelli Stefania

---

---