



SERVIZIO  
PERSONALE  
SOCIALE

Prot. N. \_\_\_\_\_

**Stim.mo Sindaco  
del Comune di Grezzago (MI)**

**Stim.mo dipendente  
Giovanni Bacile**

**Sede**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DI PRESTAZIONI OCCASIONALI E SALTUARIE A FAVORE DI ALTRO ENTE - art.1 comma 577 della Legge n.311/2004.**

### **Il Responsabile del Personale**

**Considerato** che il Comune di Grezzago (MI), con nota pervenuta al protocollo generale nr. 9598 del 05.08.2019, ha richiesto di potersi avvalere fino al 31.12.2019, per il temporaneo potenziamento del Servizio di Polizia Locale e in forza dell'art.1 comma 577 della Legge n.311/2004, al di fuori dell'orario di lavoro presso il Comune di Robbiate, dell'operatore di Polizia Locale Giovanni Bacile;

**Dato atto** che il Comune di Grezzago ha una popolazione residente inferiore ai 5000 abitanti;

**Vista** la disponibilità espressa dal dipendente in questione ad aderire alla richiesta del Comune di Grezzago;

**Ritenuto** che le attività istituzionali svolte dal dipendente Giovanni Bacile a favore di questo Ente debbano avere priorità rispetto alle attività svolte a favore di altri Enti;

**Esaminato** lo Statuto Comunale;

### **autorizza**

il dipendente di Polizia Locale Giovanni Bacile a prestare servizi di polizia locale saltuari e occasionali presso il Comune di Grezzago (MI) dal giorno 12.09.2019 fino al giorno 31.12.2019 a condizione che:

- Tale incarico professionale venga eseguito al di fuori dell'orario di lavoro svolto presso questo Ente;
- Tale incarico professionale non interferisca con le attività istituzionali svolte dal dipendente Giovanni Bacile a favore di questo Ente;
- Venga salvaguardata la priorità di questo Ente nel disporre delle prestazioni professionali del dipendente Giovanni Bacile, rispetto alle esigenze del servizio di Polizia Locale richiedente;



- La liquidazione e il pagamento delle spettanze avvengono direttamente nei confronti dei dipendenti interessati;
- Ogni onere retributivo e assicurativo, se e in quanto dovuto, è a esclusivo carico dell'Ente utilizzatore.

Ai sensi dell'art. 22 del vigente CCNL 21.05.2018 la durata dell'orario di lavoro del dipendente di cui trattasi non potrà superare la media delle 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario effettuato presso il Comune di Terno d'Isola, calcolata con riferimento al semestre luglio/dicembre 2019.

Una copia del provvedimento con il quale si autorizza la prestazione lavorativa in questione viene trattenuto presso l'ufficio personale, che assolverà gli adempimenti di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet comunale.

Il Comune di Grezzago provvederà agli adempimenti relativi alle comunicazioni da effettuarsi all'U.T.G. di.

Venendo meno le condizioni di cui sopra la presente autorizzazione verrà revocata.

Robbiate, lì 12/09/2019

*Il Responsabile del personale*  
Dott.<sup>ssa</sup> Rosa Renda

