



SERVIZIO AFFARI GENERALI  
UFFICIO SEGRETERIA – PERSONALE

## Provvedimento N° 29 del 10-04-2014

Oggetto : Attribuzione retribuzione di risultato al Segretario Comunale ANNO 2013.

### Il Sindaco

Premesso che in data 01/03/2011 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali biennio economico 2008-2009;

Che l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio 1998-2001 e per i bienni economici 1998-1999 e 2000-2001 sottoscritto il 16.05.2001 dispone: "Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di Direttore Generale . Gli enti di tale comparto destinano a tale compenso, con risorse a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario dell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa".

Che il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali – Quadriennio Normativo 2002-2005 e Biennio Economico 2002-2003 sottoscritto il 7 marzo 2008, con particolare riferimento all'articolo 5 : "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all'articolo 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con decorrenza 1° gennaio 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001;

Che il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali – Biennio Economico 2004-2005 sottoscritto il 7 marzo 2008, con particolare riferimento all'articolo 4 : "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all'art. 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con decorrenza 31 dicembre 2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003";

Considerato che tale indennità ha natura obbligatoria e deve essere determinata annualmente dalla Amministrazione Comunale;

Dato atto che tale indennità è collegata al conseguimento degli obiettivi assegnati ed al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti e quindi è legata anche alla rilevazione delle attività svolte;

Considerato che l'attività del Segretario oggetto di valutazione è quella prevista dall'art. 97 – quarto comma – del T.U.E.L. n. 297/2000, tenuto conto degli incarichi aggiuntivi assegnati;

Considerato inoltre che al Segretario Comunale, Dott.ssa Rosa Renda sono stati assegnati i seguenti incarichi aggiuntivi :

- rappresentante di parte pubblica nelle trattative relative al contratto di lavoro dei dipendenti comunali;
- funzioni di responsabile del servizio, nonché di Ufficiale di Stato Civile e Ufficiale di Anagrafe, Ufficiale Elettorale;
- funzioni di emanazione delle autorizzazioni paesaggistiche;
- Responsabile della trasparenza e dell'integrità;

Visto che per il predetto anno il predetto funzionario ha pienamente raggiunto gli obiettivi assegnategli, dimostrando nell'azione quotidiana capacità operative, competenza, fattiva collaborazione e supporto tecnico-giuridico in maniera ottimale per l'amministrazione comunale, nonché ha svolto con competenza e soddisfazione da parte delle amministrazioni stesse gli incarichi aggiuntivi affidatigli come da schede allegate;

Ritenuto di procedere direttamente alla valutazione del Segretario Dott.ssa Rosa Renda per l'anno 2013, nel corso del quale ha prestato servizio presso questo ente, in convenzione con i Comuni di Imbersago e Brivio/Paderno d'Adda e quindi per una percentuale del 38,90% / 44,50% dello stipendio;

Constatato che il monte salario annuo del funzionario, riferito al sopra citato periodo è stato di € 87.137,31, per quanto riguarda lo stipendio, per cui il 10% è pari ad € 8.713,73 ed il 38,9% / 44,50% è pari ad € 3.849,41;

Dato atto che la quota dei diritti di segreteria di spettanza al segretario comunale, per l'anno 2013, per quanto riguarda il Comune di Robbiate è di € 4.352,26 per la qual cosa il 10% corrisponde ad € 435,23 ed il totale da liquidare da parte di questo Comune è di € 4.284,64;

## DECRETA

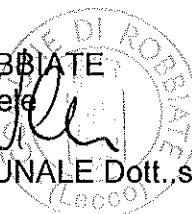
Per le motivazioni espresse in narrativa :

- 1) di quantificare in € 4.284,64 oltre oneri riflessi e irap, la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2013 alla Dott.ssa Rosa Renda Anna Maria, per la quota di competenza di questo Comune, pari al 10% annuo lordo del monte salari percepito dallo stesso funzionario, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati e del complesso degli incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 42 del CCNL 16/05/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali;
- 2) di liquidare in favore della Dott.ssa Rosa Renda Anna Maria la somma di € 4.284,64 a titolo di retribuzione di risultato spettante per l'anno 2013 (quota di competenza del Comune di Robbiate) che viene imputata sul capitolo 140 "STIPENDI SEGRETARIO" del Bilancio di Previsione Esercizio 2014 in via di predisposizione – residui oltre oneri previdenziali ed assistenziali ed irap a carico del comune, da finanziare con la disponibilità a residuo dei rispettivi capitoli;
- 3) di disporre la liquidazione con accredito della suddetta somma in favore della Dott.ssa Rosa Renda Anna Maria;
- 4) di inviare il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'attuazione di quanto in esso previsto.

IL SINDACO DI ROBBIATE

Villa Dott. Daniele

PER ACCETTAZIONE IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Rosa Renda



**TABELLA**  
**Segretario Comunale Generale**  
**con Funzioni di Direttore Generale (sino al 03/06/2013)**

N.	FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
		POSITIVO	NEGATIVO	
1	Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formuazione PEG	30%		
2	Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di P.O. tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio ecc.)	20%		
3	Propensione a incentivare e motivare le professionalità esistenti, processi formativi, lavori di gruppo, ecc.	15%		
4	Capacità di risoluzione delle problematiche nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	25%		

**TOTALE PUNTEGGIO**                      **90%**

VALUTAZIONI POSITIVE                      N. 4  
VALUTAZIONI NEGATIVE                      N. 0

Il punteggio finale verrà determinato globalmente, tenuto conto della situazione giuridica del Segretario, comportando :

- l'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista per un punteggio positivo pari o superiore al 90%;
- l'erogazione del 50% dell'indennità prevista nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 30% ed l'89%;
- nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 30%.

