



SERVIZIO AFFARI GENERALI  
UFFICIO SEGRETERIA – PERSONALE

## Provvedimento N° 102 del 16-02-2018

Oggetto : Attribuzione retribuzione di risultato al Segretario Comunale ANNO 2017.

### Il Sindaco

Premesso che in data 01/03/2011 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali biennio economico 2008-2009;

Che l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio 1998-2001 e per i bienni economici 1998-1999 e 2000-2001 sottoscritto il 16.05.2001 dispone: "Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di Direttore Generale . Gli enti di tale comparto destinano a tale compenso, con risorse a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario dell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa".

Che il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali – Quadriennio Normativo 2002-2005 e Biennio Economico 2002-2003 sottoscritto il 7 marzo 2008, con particolare riferimento all'articolo 5 : "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all'articolo 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con decorrenza 1° gennaio 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001;

Che il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali – Biennio Economico 2004-2005 sottoscritto il 7 marzo 2008, con particolare riferimento all'articolo 4 : "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all'art. 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con

decorrenza 31 dicembre 2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003";

Considerato che tale indennità ha natura obbligatoria e deve essere determinata annualmente dalla Amministrazione Comunale;

Dato atto che tale indennità è collegata al conseguimento degli obiettivi assegnati ed al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti e quindi è legata anche alla rilevazione delle attività svolte;

Considerato che l'attività del Segretario oggetto di valutazione è quella prevista dall'art. 97 – quarto comma – del T.U.E.L. n. 297/2000, tenuto conto degli incarichi aggiuntivi assegnati;

Considerato inoltre che al Segretario Comunale, Dott.ssa Rosa Renda sono stati assegnati i seguenti incarichi aggiuntivi :

- rappresentante di parte pubblica nelle trattative relative al contratto di lavoro dei dipendenti comunali;
- funzioni di responsabile del servizio, nonché di Ufficiale di Stato Civile e Ufficiale di Anagrafe, Ufficiale Elettorale;
- funzioni di emanazione delle autorizzazioni paesaggistiche;
- Responsabile della trasparenza e dell'integrità;

Visto che per il predetto anno il predetto funzionario ha pienamente raggiunto gli obiettivi assegnategli, dimostrando nell'azione quotidiana capacità operative, competenza, fattiva collaborazione e supporto tecnico-giuridico in maniera ottimale per l'amministrazione comunale, nonché ha svolto con competenza e soddisfazione da parte delle amministrazioni stesse gli incarichi aggiuntivi affidatigli come da schede allegate;

Ritenuto di procedere direttamente alla valutazione del Segretario Dott.ssa Rosa Renda per l'anno **2017**, nel corso del quale ha prestato servizio presso questo ente, in convenzione con i Comuni di Imbersago e Paderno d'Adda e quindi per una percentuale del **44,50%** dello stipendio;

Constatato che il monte salario annuo del funzionario, riferito al sopra citato periodo è stato di **€ 87.399,39**, per quanto riguarda lo stipendio, per cui il 10% è pari ad **€ 8.739,94** ed il 44,50% è pari ad **€ 3.889,27**;

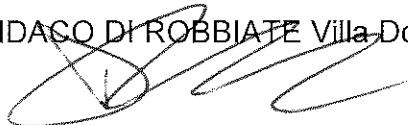
Dato atto che la quota dei diritti di segreteria di spettanza al segretario comunale, per l'anno 2017, per quanto riguarda il Comune di Robbiate è di € 8.057,08 per la qual cosa il 10% corrisponde ad € 805,71 ed il totale da liquidare da parte di questo Comune è di € 805,71;

# DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, qui s'intendono integralmente riportati e trascritti :

- 1) di quantificare in € **4.694,98** oltre oneri riflessi e irap, la retribuzione di risultato spettante per l'anno **2017** alla Dott.ssa Rosa Renda Anna Maria, per la quota di competenza di questo Comune, pari al **10%** annuo lordo del monte salari percepito dallo stesso funzionario, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati e del complesso degli incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 42 del CCNL 16/05/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali;
- 2) di liquidare in favore della Dott.ssa Rosa Renda Anna Maria la somma di € **4.694,98** a titolo di retribuzione di risultato spettante per l' anno **2017** (quota di competenza del Comune di Robbiate) che viene imputata alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Capitolo 140 alla voce "STIPENDI SEGRETARIO" del Bilancio Esercizio 2018/2020, competenza 2018 RR.PP., regolarmente approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 14/02/2018, (impegno 526/2017 re2017), oltre oneri previdenziali ed assistenziali ed irap a carico del comune, da finanziare con la disponibilità dei rispettivi capitoli (Cpdel impegno 527/2017 re2017 capitolo 150 del Bilancio Esercizio 2018/2020, Irap impegno 528/2017 re2017 capitolo 235 del Bilancio Esercizio 2018/2020)
- 3) di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 4) di dare atto che la presente spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- 5) di dichiarare che l'obbligazione diverrà esigibile entro il 27/03/2018;
- 6) di dare atto di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del pareggio di bilancio (ex patto di stabilità);
- 7) di disporre che copia del presente provvedimento, sia trasmesso al Responsabile del Servizio Economico Finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, previsto dall'art. 151 comma 4, del Testo Unico Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/ 2000;

IL SINDACO DI ROBBIATE Villa Dott. Daniele



PER ACCETTAZIONE IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Rosa Renda



## VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

La valutazione individuale delle performance del Segretario comunale è effettuata annualmente secondo la scheda di valutazione di seguito riportata.

Tale valutazione è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato.

La valutazione del Segretario comunale è effettuata dall'apposito Organismo indipendente di valutazione O.I.V..

Fino alla nomina dell'O.I.V., la valutazione è effettuata dal Sindaco.

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE

ANNO 2017 Dott.ssa Renda rosa Anna Maria

	FUNZIONI	Valut. da 1 a 5	NOTE
1	di collaborazione e di assistenza giuridicoamministrativa nei confronti dell'organo dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti	5	
2	partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione	5	
3	Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	4	
4	Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formulazione PEG	5	
5	Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, ecc..)	4	
6	Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti processi formativi, lavori di gruppo, ecc...	4	
<b>totale punteggio</b>		<b>27</b>	

L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' AVVERRA' SECONDO I SEGUENTI CRITERI:


PUNTEGGIO DA 25 A 30	100%	DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 19 A 24	75%	DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 13 A 18	50%	DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 7 A 12	25%	DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 6 A 0	0%	DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA

IL SINDACO del Comune di Robbiate

IL SINDACO del Comune di Paderno d'Adda

IL SINDACO del Comune di Imbersago

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Renda Rosa Anna Maria

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_