



SERVIZIO AFFARI GENERALI
UFFICIO SEGRETERIA – PERSONALE

VERBALE DELL'ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE ANNO 2014

VERBALE N. 1 DEL 13/03/2015

Il giorno 13 (tredici) del mese di marzo dell'anno duemilaquindici, alle ore 14.30, si è riunito l'Organo Comunale di Valutazione di Robbiate, istituito per gli anni 2014/2016 con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 04/12/2014 ai sensi dell'art. 54 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 27/01/2011, integrato con delibera di Giunta Comunale n. 116 del 01/10/2013, nella persona dei Sigg.ri :

- Dott.ssa Renda Rosa Anna Maria – Segretario Comunale di Robbiate – Presidente;
- Dott.ssa Tavella Nunzia Francesca – Segretario Comunale – esperto esterno
- Dott. Balestra Giovanni – Segretario Comunale – esperto esterno.

L'organo comunale di valutazione, prende visione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dello Statuto Comunale, del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi e dei decreti di nomina dei Responsabili dei Servizi;

Atteso che, compito dell'Organo comunale di valutazione è valutare la performance di ciascuna struttura amministrativa e di sottoporre al Sindaco e alla Giunta la proposta di valutazione annuale della prestazione dei Responsabili dei Servizi, in applicazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto :

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 30/01/2014, con la quale veniva approvato il sistema permanente di valutazione della performance;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 02/03/2015, con la quale veniva integrato l'art. 13 del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance nel quale vengono indicati i criteri di erogazione;
- del verbale dell'assemblea dei Sindaci del 24 ottobre 2014, dal quale si evince che, per le funzioni associate, la retribuzione di risultato massima attribuibile ai titolari di posizione organizzativa è pari al 30% della retribuzione di posizione in godimento, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL del 22/01/2001;

Visti gli obiettivi assegnati alla Posizione Organizzativa 2 – Servizio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Robbiate, Paderno D'Adda, Verderio e Merate – Responsabile del Servizio Dott. Bacile Giovanni e dato atto che detti obiettivi, di cui all'allegato "A" indicano dei termini di raggiungimento degli stessi e soprattutto i valori attesi di risultato;

Visti gli obiettivi assegnati alla Posizione Organizzativa 3 – Servizio Finanziario – Tributario – Economato – Responsabile del Servizio Rag. Lucido Giuseppina e dato atto che detti obiettivi, di cui all'allegato "B" indicano dei termini di raggiungimento degli stessi e soprattutto i valori attesi di risultato;



Visti gli obiettivi assegnati alla Posizione Organizzativa 4 – gestione associata delle funzioni di “Pianificazione Urbanistica ed Edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale”. tra i Comuni di Robbiate – Paderno d’Adda e Imbersago nonché del servizio rifiuti urbani, edilizia privata, urbanistica, protezione civile e prevenzione e protezioni rischi (D.Lgs. n. 626/1994) – Responsabile del Servizio Arch. Arlati Giancarlo e dato atto che detti obiettivi, di cui all’allegato “C” indicano dei termini di raggiungimento degli stessi e soprattutto i valori attesi di risultato;

Effettuata la valutazione delle performance delle posizioni organizzative di ogni Responsabile del Servizio del Comune di Robbiate;

Ritenuto di dover esprimere giudizio positivo sull’attività svolta dai Responsabili dei Servizi del Comune di Robbiate, come risulta dalle schede individuali di valutazione allegate al presente verbale, che meglio rappresentano le nuove disposizioni legislative in materia, ai fini della valutazione della performance individuale e organizzativa;

Sulla base di quanto sopra,

Visti il CCCNL sottoscritto il 31/03/1999 e seguenti;

Visto il D. LGS. 150/2009;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ;

esprime

- 1) positivamente la valutazione della performance individuale e della performance organizzativa per l’anno 2014 del titolare di Posizione Organizzativa 2 – Servizio Associato di Polizia Locale tra i Comuni di Robbiate, Paderno D’Adda, Verderio e Merate – **Dott. Bacile Giovanni** attribuendo allo stesso :

per la parte prima :

RESPONSABILITA’ GESTIONALE

VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI punti 60/60 = 100%

per la parte seconda :

COMPETENZE TECNICHE ED ORGANIZZATIVE

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI punti 35/40 = 87,5%

$(100\% + 87,5\%)/2 = 93,75\%$ risultato conseguito

Attribuzione del 100% della retribuzione di risultato massima attribuibile;

- 2) positivamente la valutazione della performance individuale e della performance organizzativa per l’anno 2014 del titolare di Posizione Organizzativa 3 – Servizio Servizio Finanziario – Tributario – Economato – **Rag. Lucido Giuseppina** attribuendo alla stessa :

per la parte prima :



RESPONSABILITA' GESTIONALE
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI punti 60/60 = 100%
per la parte seconda :
COMPETENZE TECNICHE ED ORGANIZZATIVE
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI punti 34/40 = 85%

$(100\% + 85\%)/2 = 92,50\%$ risultato conseguito
Attribuzione del 100% della retribuzione di risultato massima attribuibile;

3) positivamente la valutazione della performance individuale e della performance organizzativa per l'anno 2014 del titolare di Posizione Organizzativa 4 – Funzione associata “Pianificazione Urbanistica ed Edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale” tra i Comuni di Robbiate – Paderno d’Adda e Imbersago nonché Responsabile della gestione servizio rifiuti urbani, edilizia privata, urbanistica, protezione civile e prevenzione e protezioni rischi (D.Lgs. n. 626/1994) – **Arch. Arlati Giancarlo** attribuendo allo stesso :

per la parte prima :
RESPONSABILITA' GESTIONALE
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI punti 60/60 = 100%
per la parte seconda :
COMPETENZE TECNICHE ED ORGANIZZATIVE
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI punti 34/40 = 85%

$(100\% + 85\%)/2 = 92,50\%$ risultato conseguito
Attribuzione del 100% della retribuzione di risultato massima attribuibile;

Rimette il seguente verbale e relativi allegati al Sindaco.
Letto, confermato e sottoscritto:

L'ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Rosa Renda
Segretario Comunale del Comune di Robbiate - Presidente

Dott.ssa Tavella Nunzia Francesca
Segretario Comunale – esperto esterno

Dott. Balestra Giovanni
Segretario Comunale – esperto esterno

