

# Comune di ROBBIATE

## Organo di revisione

\*\*\*

Verbale n. 11 del 27 giugno 2020

**Oggetto: parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/21021 – NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE”**

In data odierna il sottoscritto dott. Filippo Gambini, Revisore dei Conti del Comune di Robbiate, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 14 febbraio 2018,

visto

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020- 2022, NONCHE’ NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE”
- l’art. 9 comma 8 della Legge 448/2001 che prevede che a decorrere dall’anno 2002 gli Organi di Revisione contabile degli Enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 L. 449/97 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l’art. 33 D.lgs. 165/01 come aggiornato dalla L. 183/11, che impone al Comune di procedere annualmente alla verifica di eventuali situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale;

Dato atto che il Comune è soggetto al rispetto degli obiettivi posti da patto di stabilità e che con il D.L. n. 4/2019, convertito nella legge n. 26/2019 all’art. 14 bis) è consentito di utilizzare i resti assunzionali degli ultimi 5 anni (anziché 3 anni) e con ciò si sono massimizzate le capacità assunzionali;

Visto il Decreto 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317) (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020)” il quale individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a

tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Atteso che le disposizioni di cui al citato decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.

#### Dato atto

- che il rapporto spesa di personale ed entrate correnti del Comune di Robbiate risulta pari a 29,84% e pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 3, compreso tra i valori di soglia per fascia demografica individuati dalla tabella 1 comma 1 dell'art. 4 e dalla tabella 3 comma 3 dell'articolo 6 (30,90%), pertanto può incrementare la propria spesa del personale solo a fronte di un incremento delle entrate tale da lasciare invariato tale importo.
- Che nel triennio 2020/2022 si tiene conto delle cessazioni programmate per iniziare così in anticipo il procedimento di turn over – sostituzione, mentre le nuove assunzioni potranno avvenire solo (a seguito) dopo la cessazione;

#### accertato

- che il Responsabile del settore economico finanziario ha attestato che le spese di personale iscritte nel bilancio di previsione 2020, già approvato, consentono di rispettare tutte le prescrizioni vigenti in materia di contenimento di tale spesa;
- che i responsabili di settore hanno effettuato la verifica di eventuali situazioni di eccedenza di personale in relazione alle rispettive esigenze funzionali, come da dichiarazioni agli atti dell'ente;
- che per l'anno 2020 è prevista la cessazione di n. 4 dipendenti (uno per dimissioni volontarie gli altri 3 per pensionamento);
- che viene aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 come segue:
  - n. 1 posto categoria C – Istruttore Amministrativo – Servizio Affari Generali;
  - n. 1 posto categoria C – Istruttore Amministrativo - Servizio Affari Generali (dal 16/09/2020)
  - n. 1 posto categoria B3 – Collaboratore amministrativo – Servizio Affari Generali (dal 1/10/2020)
  - n. 1 posto categoria C – Istruttore Contabile – Servizio Economico Finanziario;
  - n. 1 posto categoria C – Istruttore Contabile – Servizio Economico Finanziario (dal 01/08/2020);
  - n. 1 posto categoria C – Agente di PL – Servizio PL (dal 01/08/2020);

a seguito di :

- n. 1 cessazione avvenuta nell'anno 2019 a seguito di collocamento a riposo
- n. 1 cessazione avvenuta nell'anno 2019 a seguito di dimissioni volontarie
- n. 2 cessazione a seguito di collocamento a riposo a decorrere dal 1/08/2020
- n. 1 cessazione a seguito di collocamento a riposo a decorrere dall'1/10/2020
- n. 1 cessazione a seguito di dimissioni volontarie a decorrere dall'1/07/2020;

- nell'anno 2021 : eventuali turn over
- nell'anno 2022 : eventuali turn over;

il tutto da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento : concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

tutto ciò premesso

### **ESPRIME**

Parere favorevole alla proposta di delibera, con assenza di rilievi e osservazioni

Robbiate, li 27 giugno 2020



Dott. Filippo Gambini